Приложение № 25

 К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности ***светооператора.*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

 (ФИО) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий **- ежеквартально** | 100% - 3 балла Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4 | Участие работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | От 20 и более- 15 балловОт 10 и выше 10 балловОт 5-10 – 5 балловОт 1-5 – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Световое оформление фестивалей, праздников, конкурсов районного, межрайонного, областного и международного уровня**- ежеквартально** | Международные – 3 балла Областные ,межрайонные -2 балла Районные – 1 балла |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг **- ежеквартально** | Да – от 1 до 2 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки.**- 1 раз в год** | Да – 2 баллаНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да - от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО Подпись